



Tid och plats Måndagen den 2 december 2019, kl. 17.00 till 19.30 i
kommunkontoret sammanträdesrum.

Beslutande

Ledamöter

Maria Malmberg (C), ordförande
Pernilla Jönsson (M), vice ordförande
Kent Heningsson (S)
Joakim Svensson (M)
Ralph Lundell (KD)

Tjänstgörande ersättare

Mats Olsson (MP) ersätter Tobias Wallin (M)
Birgitta Nielsen (V) ersätter Anette Hillström

Övriga närvarande

Ersättare

–

Övriga

Tina Hededal, chef utbildningssektor
Loella Tandoc Johansson, nämndsekreterare
Inger Knutsson, ekonom/controller, §§ 97–98

Utses att justera

Joakim Svensson (M)

Justeringens plats och tid

Skolkontoret 2019-12-13, kl. 13.00

Justerade paragrafer

§§ 97–112

Underskrifter

Sekreterare


Loella Tandoc Johansson

Ordförande


Maria Malmberg (C)

Justerare


Joakim Svensson (M)



Tid och plats Måndagen den 2 december 2019, kl. 17.00 till 19.30 i
kommunkontoret sammanträdesrum.

Beslutande

Ledamöter

Maria Malmberg (C), ordförande
Pernilla Jönsson (M), vice ordförande
Kent Heningsson (S)
Joakim Svensson (M)
Ralph Lundell (KD)

Tjänstgörande ersättare

Mats Olsson (MP) ersätter Tobias Wallin (M)
Birgitta Nielsen (V) ersätter Anette Hillström

Övriga närvarande

Ersättare

—

Övriga

Tina Hededal, chef utbildningssektor
Loella Tandoc Johansson, nämndsekreterare
Inger Knutsson, ekonom/controller, §§ 97–98

Utses att justera

Joakim Svensson (M)

Justeringens plats och tid

Skolkontoret 2019-12-13, kl. 13.00

Justerade paragrafer

§§ 97–112

Underskrifter

Sekreterare

Loella Tandoc Johansson

Ordförande

Maria Malmberg (C)

Justerare

Joakim Svensson (M)



Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Beslutsinstans	Utbildningsnämnden
Protokoll från sammanträde	2019-12-02
Datum då protokollet justerades	2019-12-13
Datum då tillkännagivandet publicerades	2019-12-16
Datum då publiceringen av tillkännagivandet upphör	2020-01-07
Förvaringsplats för protokollet	Skolkontoret

Underskrift

Loella Tandoc Johansson



Ärendelista

§ 97	Ersättning till enskilda förskolor, fritidshem, grundskolor, förskoleklasser och pedagogisk verksamhet år 2020 samt interkommunal ersättning för förskolor, fritidshem, grundskolor, förskoleklasser samt pedagogisk verksamhet år 2020	Un 2019/102	5 - 6
§ 98	Prislista interkommunal ersättning för gymnasieskolan 2020	Un 2019/103	7 - 8
§ 99	Uppdrag åt samhällsbyggnadsenheten om säkerheten på och kring Nossebro skola	Un 2018/59	9 - 10
§ 100	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Dalagården, Främmestad, läsåret 2019/2020	Un 2019/86	11 - 12
§ 101	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan i Jonslund, läsåret 2019/2020	Un 2019/96	13 - 14
§ 102	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Äventyret, Fåglum, läsåret 2019/2020	Un 2019/97	15 - 16
§ 103	Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Stallaholm, Nossebro, läsåret 2019/2020	Un 2019/98	17 - 18
§ 104	Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Ängen, Nossebro, läsåret 2019/2020	Un 2019/99	19 - 20
§ 105	Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Solåker pedagogisk omsorg, Essunga Station, läsåret 2019/2020	Un 2019/100	21 - 22
§ 106	Läsårstider 2020/2021 och skolavslutningsdag 2021	Un 2019/91	23
§ 107	Uppföljning intern kontroll 2019, tertial 2	Un 2019/101	24 - 25
§ 108	Remiss om samverkan för barns och ungas bästa, överenskommelse mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen	Un 2019/105	26 - 27
§ 109	Remiss om Handlingsplan för suicidprevention 2020-2025, Det goda livet i Västra Götaland	Un 2019/107	28 - 29



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2019-12-02

§ 110	Information utbildningsnämnden 2019	Un 2019/1	30
§ 111	Delgivningar utbildningsnämnden 2019	Un 2019/3	31
§ 112	Delegationsbeslut utbildningsnämnden 2019	Un 2019/2	32

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 97

Dnr Un 2019/102

Ersättning till enskilda förskolor, fritidshem, grundskolor, förskoleklasser och pedagogisk verksamhet år 2020 samt interkommunal ersättning för förskolor, fritidshem, grundskolor, förskoleklasser samt pedagogisk verksamhet år 2020

Utbildningsnämndens beslut

- Fastställa förslag till ersättning till enskild verksamhet samt interkommunal ersättning för år 2020.

- Delegera till chef utbildningssektor att ta beslut för varje enskild verksamhet under 2020.

Sammanfattning av ärendet

Varje år ska det fastställas belopp om ersättning för plats på enskild förskola, fritidshem och pedagogisk omsorg samt interkommunal ersättning till förskolor, fritidshem och pedagogisk omsorg. Uträkningen för dessa ersättningar baseras på kommunens kostnader för den egna verksamheten.

Föreslagen prislistan 2020 avser barn och elever folkbokförda i Essunga kommun som är beviljade plats i annan kommun utan särskilda skäl. Prislistan avser dessutom barn och elever från annan kommun som beviljats plats i Essunga kommuns verksamhet utan särskilda skäl.

Interkommunal ersättning, ersättning per månad

	<i>15 tim/vecka</i>	<i>Över 15 tim/vecka</i>
Pedagogisk omsorg 1–5 år	4 827 kr	6 896 kr
Förskola 1–5 år	6 991 kr	9 131 kr
Skolbarnomsorg 6–12 år, oavsett antal timmar 2 379 kronor.		

Ersättning till enskild verksamhet, ersättning per månad

	<i>15 tim/vecka</i>	<i>Över 15 tim/vecka</i>
Pedagogisk omsorg 1–5 år	5 171 kr	7 387 kr
Förskola 1–5 år	7 434 kr	9 713 kr
Skolbarnomsorg 6–12 år, oavsett antal timmar 2 550 kronor.		

Ersättningen grundar sig på att respektive verksamhet själva fakturerar vårdnadshavarna enligt maxtaxans regler.



Interkommunal ersättning för förskoleklass och grundskolans elever år 2020

	<i>Per år</i>	<i>Per termin</i>	<i>Per månad</i>
Förskoleklass	66 063 kr	33 031 kr	5 505 kr
Årskurs 1–5	86 760 kr	43 380 kr	7 230 kr
Årskurs 6–9	99 942 kr	49 971 kr	8 328 kr

Ekonom och controller Inger Knutsson informerar i ärendet på nämndens sammanträde den 2 december 2019.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 111, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Tjänsteskrivelse, ekonom/controller Inger Knutsson, 2019-11-20
- Förslag prislista för ersättning till enskilda förskolor, fritidshem, grundskolor, förskoleklasser och pedagogisk verksamhet år 2020 samt interkommunal ersättning för förskolor, fritidshem, grundskolor, förskoleklasser samt pedagogisk verksamhet år 2020, ekonom/controller Inger Knutsson, 2019-11-15

Beslutet ska skickas till

- Tina Hededal, chef utbildningssektor
- Inger Knutsson, ekonom/controller
- Respektive berörd kommun och eventuellt enskild verksamhet



§ 98

Dnr Un 2019/103

Prislista interkommunal ersättning för gymnasieskolan 2020

Utbildningsnämndens beslut

- Fastställa prislista för grundbelopp enligt nedanstående arbetsordning.
- Fram till prislistan kan fastställas kommer 2019 års priser att tillämpas och justering till 2020 års prislista sker så snart som möjligt.
- Alla berörda friskolor och kommunal skolor meddelas skriftligt om detta beslut.
- Belopp avseende elever som har ett omfattande behov av särskilt stöd prövas och beslutas om i varje enskilt fall efter ansökan från huvudmannen.
- Delegation till chef utbildningssektor att fastställa priserna enligt nedanstående principer.
- Framtagande av prislista bygger på skollagen (2010:800) 16 kapitlet, 55 paragrafen.

Sammanfattning av ärendet

Prislista för gymnasieskolans elevplatser per program ska beslutas av huvudman före kalenderårets början. När det gäller bidragen till fristående verksamheter ska kommunen fatta ett särskilt beslut om bidrag för varje enskild huvudman där det finns elever hemmahörande i kommunen. Dessa beslut ska fattas senast i december inför det kommande året. Enligt SKL cirkulär 18:46 är det möjligt att ha en ordning som innebär att nämnden fattar beslut om själva principerna för hur bidragen ska fastställas och att det är delegerat till en tjänsteperson att fatta bidragsbeslutet för var och en av de enskilda huvudmännen.

Grundbeloppet i beslutet kan vara generellt.

Essunga kommun har samverkansavtal med Kunskapsförbundet Väst, Utbildning Skaraborg och Vårgårda kommun. Ett genomsnittspris räknas fram per program där programmen finns i alla tre avtalen. I de fall programmet finns i två avtal räknas ett genomsnitt på dessa. Finns programmet enbart i ett av avtalen anges det priset per program i Essunga kommuns prislista. När det gäller naturbruksutbildningar har Essunga kommun samverkansavtal med Västra Götalandsregionen.

Chef utbildningssektor fastställer interkommunala ersättningar och bidrag till friskolor för 2020 när kommunförbund, region och kommuner som Essunga kommun har samverkansavtal med har fastställt sina priser. De ligger då som underlag till Essunga kommuns prislista.



I de fall programmet inte finns i något av kommunens avtal tillämpas riksprislistan när programmet finns vid en friskola och skolkommunens pris vid kommunal skola.

Prislistan avser elever som väljer utbildning utanför kommunens samverkansavtal.

För elever som är mottagna i första hand (med särskilda skäl), i kommunala skolor utan samverkansavtal, gäller att skolkommunens pris faktureras.

Alla priser innehåller ersättning för skolmåltider och administration. Priser till fristående skola redovisas inklusive moms.

Utbildning Skaraborgs lista är inte beslutad ännu vilket gör att priserna för 2020 ännu inte fastslagits. Detta påverkar endast fakturor för elever på skolor utanför kommunens samverkansavtal.

Ekonom och controller Inger Knutsson informerar i ärendet på nämndens sammanträde den 2 december 2019.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag § 112, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18

Beslutet ska skickas till

- Tina Hededal, chef utbildningssektor
- Inger Knutsson, ekonom/controller
- Respektive berörd kommun och eventuellt enskild verksamhet



§ 99

Dnr Un 2018/59

Uppdrag åt samhällsbyggnadsenheten om säkerheten på och kring Nossebro skola

Utbildningsnämndens beslut

- Skicka förslag på remiss till utbildningssektorns ledningsgrupp samt upphandlad skolskjutsentreprenör.
- Godkänna förslag med reservation för eventuella justeringar när remiss-tiden gått ut.

Utbildningsnämndens förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

Bevilja sökt tilläggsanslag i investeringsbudgeten för ökad säkerhet på och kring Nossebro skola.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmiljöverket kommenterade säkerheten i stort på Nossebro skola under deras senaste inspektion och en översyn behöver göras. Säkerheten anses vara ett högaktuellt ämne med den utveckling och det som sker i omvärlden och bör prioriteras och åtgärdas för såväl elevers, personals som vårdnadshavares trygghet.

Utbildningsnämndens arbetsutskott 2018-11-12, § 62 gav samhällsbyggnadsenheten i uppdrag att se över trafiksituationen kring Nossebro skola. Det har konstaterats att dagens allmänna gång- och cykelvägar genom skolområdet inte är lämplig och obehöriga bör av säkerhetsskäl inte få vistas inom detsamma. Arbetsutskottet har sedan dess fört dialog vid ett flertal tillfällen med samhällsbyggnadschef Annika Repo Wallman som presenterat olika lösningsförslag utifrån ett helhetstänk kring säkerheten på och kring Nossebro skola. En riskanalys har utformats i samråd med rektorerna.

Samhällsbyggnadschef Annika Repo Wallman presenterar utarbetat förslag för utbildningsnämnden den 2 december 2019 med en kostnadsberäkning på totalt 670 000 kronor.

Ledamöterna är eniga att både upphandlad skolskjutsentreprenör och samtliga rektorer på Nossebro skola måste få möjlighet att framföra sina synpunkter på framtaget förslag hur barnens säkerhet på och kring skolan kan förbättras. Förslaget ska skickas på remiss med sista svarsdag den 31 januari 2020. Utbildningsnämndens ledamöter har godkänt förslaget med reservation om inga större förändringar framkommer efter att förslaget har varit ute på remiss.



Då kostnaden kommer att vara en fastighetsinvestering måste nämnden ansöka om tilläggsanslag i investeringsbudgeten med godkännande från kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 115, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Tjänsteskrivelse, samhällsbyggnadschef Annika Repo Wallman, 2019-11-10
- Kostnadsberäkning, samhällsbyggnadschef Annika Repo Wallman, 2019-11-10
- Kartritningar med lösningsförslag, samhällsbyggnadschef Annika Repo Wallman, 2019-11-10

Beslutet ska skickas till

- Tina Hededal, chef utbildningssektor
- Utbildningssektorns ledningsgrupp
- Upphandlad skolskjutsentreprenör



§ 100

Dnr Un 2019/86

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Dalagården, Främmestad, läsåret 2019/2020

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling läsåret 2019/2020 för Förskolan Dalagården, Främmestad.

Sammanfattning av ärendet

Det är ett lagkrav för huvudmannen enligt skollag (2010:800) 6 kapitel, 1 paragrafen att se till att det i varje verksamhet bedrivs ett målinriktat och förebyggande arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. En plan för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling ska upprättas varje år för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever med uppföljning efterföljande år.

Varje läsår reviderar verksamheterna i utbildningssektorn sina planer för hur de på bästa sätt ska arbeta för att gällande lagar och läroplan (Lpfö 18) följs. Planerna är såväl övergripande som riktade mot den verksamhet där de gäller.

I skollag (2010:800) 1 kapitlet, 8 paragrafen hänvisar man till diskrimineringslagen (2008:567) vars syfte är att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (lag 2014:960 om ändring i skollagen). Vidare anger diskrimineringslagen (2016:828) 3 kapitlet, 18 paragrafen att utbildningsanordnaren ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningsanordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

På arbetsutskottets sammanträde den 18 november 2019 diskuterade ledamöterna innehållet i planen med rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg om vissa förändringar som justerats inför beslut i nämnden.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 101, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Reviderat förslag till plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Dalagården, Främmestad, läsåret 2019/2020, rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg, 2019-11-22



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2019-12-02

Beslutet ska skickas till

- Charlotte Ahlberg, tillförordnad rektor
- Samtlig personal på Förskolan Dalagården, Främmestad

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 101

Dnr Un 2019/96

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan i Jonslund, läsåret 2019/2020

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling läsåret 2019/2020 för Förskolan i Jonslund.

Sammanfattning av ärendet

Det är ett lagkrav för huvudmannen enligt skollag (2010:800) 6 kapitel, 1 paragrafen att se till att det i varje verksamhet bedrivs ett målinriktat och förebyggande arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. En plan för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling ska upprättas varje år för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever med uppföljning efterföljande år.

Varje läsår reviderar verksamheterna i utbildningssektorn sina planer för hur de på bästa sätt ska arbeta för att gällande lagar och läroplan (Lpfö 18) följs. Planerna är såväl övergripande som riktade mot den verksamhet där de gäller.

I skollag (2010:800) 1 kapitlet, 8 paragrafen hänvisar man till diskrimineringslagen (2008:567) vars syfte är att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (lag 2014:960 om ändring i skollagen). Vidare anger diskrimineringslagen (2016:828) 3 kapitlet, 18 paragrafen att utbildningsanordnaren ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningsanordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

På arbetsutskottets sammanträde den 18 november 2019 diskuterade ledamöterna innehållet i planen med rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg om vissa förändringar som justerats inför beslut i nämnden.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 102, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Reviderat förslag till plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan i Jonslund, läsåret 2019/2020, rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg, 2019-11-22



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2019-12-02

Beslutet ska skickas till

- Agneta Augustsson, rektor
- Samtlig personal på Förskolan i Jonslund

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 102

Dnr Un 2019/97

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Äventyret, Fåglum, läsåret 2019/2020

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling läsåret 2019/2020 för Förskolan Äventyret, Fåglum.

Sammanfattning av ärendet

Det är ett lagkrav för huvudmannen enligt skollag (2010:800) 6 kapitel, 1 paragrafen att se till att det i varje verksamhet bedrivs ett målinriktat och förebyggande arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. En plan för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling ska upprättas varje år för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever med uppföljning efterföljande år.

Varje läsår reviderar verksamheterna i utbildningssektorn sina planer för hur de på bästa sätt ska arbeta för att gällande lagar och läroplan (Lpfö 18) följs. Planerna är såväl övergripande som riktade mot den verksamhet där de gäller.

I skollag (2010:800) 1 kapitlet, 8 paragrafen hänvisar man till diskrimineringslagen (2008:567) vars syfte är att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (lag 2014:960 om ändring i skollagen). Vidare anger diskrimineringslagen (2016:828) 3 kapitlet, 18 paragrafen att utbildningsanordnaren ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningsanordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

På arbetsutskottets sammanträde den 18 november 2019 diskuterade ledamöterna innehållet i planen med rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg om vissa förändringar som justerats inför beslut i nämnden.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 103, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Reviderat förslag till plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Äventyret, Fåglum, läsåret 2019/2020, rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg, 2019-11-22



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2019-12-02

Beslutet ska skickas till

- Charlotte Ahlberg, tillförordnad rektor
- Samtlig personal på Förskolan Äventyret, Fåglum

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 103

Dnr Un 2019/98

Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Stallaholm, Nossebro, läsåret 2019/2020

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling läsåret 2019/2020 för Förskolan Stallaholm, Nossebro.

Sammanfattning av ärendet

Det är ett lagkrav för huvudmannen enligt skollag (2010:800) 6 kapitel, 1 paragrafen att se till att det i varje verksamhet bedrivs ett målinriktat och förebyggande arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. En plan för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling ska upprättas varje år för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever med uppföljning efterföljande år.

Varje läsår reviderar verksamheterna i utbildningssektorn sina planer för hur de på bästa sätt ska arbeta för att gällande lagar och läroplan (Lpfö 18) följs. Planerna är såväl övergripande som riktade mot den verksamhet där de gäller.

I skollag (2010:800) 1 kapitlet, 8 paragrafen hänvisar man till diskrimineringslagen (2008:567) vars syfte är att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (lag 2014:960 om ändring i skollagen). Vidare anger diskrimineringslagen (2016:828) 3 kapitlet, 18 paragrafen att utbildningsanordnaren ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningsanordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

På arbetsutskottets sammanträde den 18 november 2019 diskuterade ledamöterna innehållet i planen med rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg om vissa förändringar som justerats inför beslut i nämnden.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 104, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Reviderat förslag till plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Stallaholm, Nossebro, läsåret 2019/2020, rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg, 2019-11-22



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2019-12-02

Beslutet ska skickas till

- Charlotte Ahlberg, tillförordnad rektor
- Samtlig personal på Förskolan Stallaholm, Nossebro

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 104

Dnr Un 2019/99

Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Ängen, Nossebro, läsåret 2019/2020

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling läsåret 2019/2020 för Förskolan Ängen, Nossebro.

Sammanfattning av ärendet

Det är ett lagkrav för huvudmannen enligt skollag (2010:800) 6 kapitel, 1 paragrafen att se till att det i varje verksamhet bedrivs ett målinriktat och förebyggande arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. En plan för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling ska upprättas varje år för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever med uppföljning efterföljande år.

Varje läsår reviderar verksamheterna i utbildningssektorn sina planer för hur de på bästa sätt ska arbeta för att gällande lagar och läroplan (Lpfö 18) följs. Planerna är såväl övergripande som riktade mot den verksamhet där de gäller.

I skollag (2010:800) 1 kapitlet, 8 paragrafen hänvisar man till diskrimineringslagen (2008:567) vars syfte är att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (lag 2014:960 om ändring i skollagen). Vidare anger diskrimineringslagen (2016:828) 3 kapitlet, 18 paragrafen att utbildningsanordnaren ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningsanordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

På arbetsutskottets sammanträde den 18 november 2019 diskuterade ledamöterna innehållet i planen med rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg om vissa förändringar som justerats inför beslut i nämnden.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 105, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Reviderat förslag till plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Ängen, Nossebro, läsåret 2019/2020, rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg, 2019-11-22



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2019-12-02

Beslutet ska skickas till

- Agneta Augustsson, rektor
- Samtlig personal på Förskolan Ängen, Nossebro

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 105

Dnr Un 2019/100

Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Solåker pedagogisk omsorg, Essunga Station, läsåret 2019/2020

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling läsåret 2019/2020 för Solåker pedagogisk omsorg, Essunga Station.

Sammanfattning av ärendet

Det är ett lagkrav för huvudmannen enligt skollag (2010:800) 6 kapitel, 1 paragrafen att se till att det i varje verksamhet bedrivs ett målinriktat och förebyggande arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. En plan för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling ska upprättas varje år för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever med uppföljning efterföljande år.

Varje läsår reviderar verksamheterna i utbildningssektorn sina planer för hur de på bästa sätt ska arbeta för att gällande lagar och läroplan (Lpfö 18) följs. Planerna är såväl övergripande som riktade mot den verksamhet där de gäller.

I skollag (2010:800) 1 kapitlet, 8 paragrafen hänvisar man till diskrimineringslagen (2008:567) vars syfte är att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (lag 2014:960 om ändring i skollagen). Vidare anger diskrimineringslagen (2016:828) 3 kapitlet, 18 paragrafen att utbildningsanordnaren ska ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningsanordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

På arbetsutskottets sammanträde den 18 november 2019 diskuterade ledamöterna innehållet i planen med rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg om vissa förändringar som justerats inför beslut i nämnden.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 106, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Reviderat förslag till plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Solåker pedagogisk omsorg, Essunga Station, läsåret 2019/2020, rektor Agneta Augustsson och tillförordnad rektor Charlotte Ahlberg, 2019-11-22



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2019-12-02

Beslutet ska skickas till

- Agneta Augustsson, rektor
- Samtlig personal på Solåker pedagogisk omsorg, Essunga Station

Justerare

Utdragsbestyrkande



Läsårstider 2020/2021 och skolavslutningsdag 2021

Utbildningsnämndens beslut

Anta förslag till läsårstider för 2020/2021.

Sammanfattning av ärendet

Utbildningssektorn har tagit fram ett förslag till läsårstider 2020/2021. En förändring är A-dagarnas jämnare fördelning över året. Detta för att, vid behov, kunna koppla A-dagar till nationella prov och utvecklingssamtal. En A-dag innebär lovdag för eleverna men arbetsdag för personalen (fritidshemmen är öppna).

Den 6 november 2019 inkom en synpunkt från en privatperson där det föreslås att skolavslutningsdagen för årskurs nio på Nossebro skola inte ska sammanfalla med studentavslutningar i grannkommunerna. Utbildningssektorn har tagit synpunkten i beaktande, men kan inte garantera att kringliggande gymnasieskolors skolavslutningsdagar inte sammanfaller med Essunga kommun, då alla skolor inte fastställt sina läsårstider ännu.

Arbetsutskottets ledamöter beslutade den 18 november 2019 föreslå utbildningsnämnden att anta förslag till läsårstider med reservation om någon av A-dagarna infaller på samma datum som nationella prov, då dessa inte fastställs förrän i januari 2020.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 110, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Tjänsteskrivelse, biträdande rektor/SYV Jonas Engernäs, 2019-10-30
- Förslag läsårstider 2020/2021, biträdande rektor/SYV Jonas Engernäs, 2019-10-30
- E-postmeddelande med synpunkt på datum för niornas skolavslutning, Privatperson, 2019-11-06

Beslutet ska skickas till

- Tina Hededal, chef utbildningssektor
- Samtliga rektorer i Essunga kommun
- Privatperson

§ 107

Dnr Un 2019/101

Uppföljning intern kontroll 2019, tertial 2

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna uppföljning av utbildningsnämndens interna kontrollplan för 2019, tertial 2 med önskan om en djupare och skriftlig redovisning för tertial 3.

Sammanfattning av ärendet

Kommunallagen (2017:725) 6 kapitlet, 6 paragrafen anger att det är respektive nämnd som har ansvaret för den interna kontrollen inom sitt verksamhetsområde. Intern kontroll handlar om att uppmärksamma risker i verksamheterna och att förebygga dem. Den interna kontrollen är ett verktyg för politiken att djupare undersöka arbetsrutiner och processer i verksamheterna.

Enligt utbildningsnämndens beslut 2018-09-03, § 41 ska uppföljning av den interna kontrollplanen göras två gånger om året, vid tertialredovisning 2 och vid årsredovisningen. Utbildningsnämnden valde för 2018 att bryta ut sin interna kontroll ur årsredovisningen för godkännande i ett eget ärende för att lättare kunna se att verksamheten bedrivs på ett tillfredsställande sätt.

Utbildningsnämnden beslutade 2019-03-04, § 11 om följande tre granskningsområden:

Plan för lokalförsörjning:

Kontrollera att planeringen av lokalförsörjning för förskola, skola och fritidshem hanteras på ett ändamålsenligt och konsekvent sätt. Kontrollpunkten följer upp underlag för planering av förskole- och skolkapacitet, bland annat genom löpande uppföljning vad gäller till exempel barnkö och befolkningsprognoser.

Hantering av delegationsbeslut:

Kontrollera att delegationsbeslut följer gällande lagar och regler, anmäls och hanteras av rätt person, att beslut anmäls i tid till nämnd samt att beslut fattas i enlighet med delegationsordningen.

Skolpliktsbevakning:

Kontrollera att skolplikten följs upp och hanteras enligt de regler och rutiner som gäller inom området.

Chef utbildningssektor Tina Hededal redovisar för nämnden den 2 december 2019 att samtliga kontrollområden har granskats utan några väsentliga anmärkningar med följande noteringar:

- För lokalförsörjningsplanen så finns det i dagsläget skollokaler för all schemalagd lektionstid. Både barnomsorg och skolbarnomsorg har utrymme till att ta emot fler barn och elever.
- Stickprovskontroller på hantering av delegationsbeslut ska göras under hösten 2019.



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2019-12-02

- Skolpliktsbevakning sker dagligen genom närvarokontroll med hjälp av verktyget Tieto-appen, där vårdnadshavare frånvaroanmäler sina barn, och genom de upprättade rutinerna kring detta. Skolkontoret gör löpande skolpliktsbevakning via Skatteverkets folkbokförda i kommunen.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 114, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Betygsanalys för betygen vårterminen 2019, rektor Tomas Johansson, 2019-12-02

Beslutet ska skickas till

- Tina Hededal, chef utbildningssektor
- Emelie Skogfält, kvalitetsstrateg

Justerare

Utdragsbestyrkande

§ 108

Dnr Un 2019/105

Remiss om samverkan för barns och ungas bästa, överenskommelse mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen

Utbildningsnämndens beslut

Kommunstyrelsen beslutar

Anta social sektor och utbildningssektors förslag till remissvar

Sammanfattning av ärendet

En arbetsgrupp med företrädare för Västra Götalandsregionen (VGR) och regionens 49 kommuner har tagit fram ett förslag till en överenskommelse med syfte att stärka samarbetet kring barn och unga som är i behov av samordnade insatser och tvärprofessionell kompetens från båda huvudmännen.

Behovet av stöd, vård och behandling ska fångas upp och tillgodoses hos barn och unga, oavsett om de bor med sina vårdnadshavare eller är placerade utanför egna hemmet. Tidiga, samordnade och vid behov, integrerade insatser ska motverka svåra och komplexa problem senare i livet. Inga barn eller ungdomar ska falla mellan stolarna. Denna överenskommelse ska främja samarbete mellan olika berörda verksamheter samt tydliggöra varje parts ansvar för olika insatser.

Under 2018 har två uppdrag om framtagande av överenskommelser om barn och unga i Västra Götaland pågått i två parallella partsgemensamma arbetsgrupper:

- Överenskommelse om Trygg och säker vård för barn och unga som vårdas utanför det egna hemmet.
- Västbus – Samverkan för barn och ungas bästa.

I samband med beredningen av de båda förslagen har det under arbetets gång blivit allt tydligare att beröringspunkterna mellan uppdragen är många och att överenskommelserna skulle vinna på att slås samman till en. Förslag till revidering av Västbus - riktlinjer för barn och unga, sändes på remiss under 2018. Synpunkterna är beaktade i den sammanslagna överenskommelsen.

Arbetsgrupp med företrädare för Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen har tagit fram det sammanslagna förslaget. Styrgruppen för handlingsplan psykisk hälsa (styrgrupp för Västbus revidering) har ställt sig bakom förslaget till överenskommelse (9 oktober 2019).



Politiskt samrådsorgan (SRO) har ställt sig bakom att förslaget till överenskommelse sänds på remiss till berörda nämnder och styrelser inom VGR och länets 49 kommuner samt berörda intresseorganisationer.

Överenskommelsen berör både utbildningsnämndens och socialnämndens verksamhet. Därför behandlas remissen i båda nämnderna. Med nämndernas svar som underlag ger kommunstyrelsen ett samlat remissvar. Sista svarsdatum till Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (VästKom) är den 14 februari 2020.

Förslag till remissvar

Det är bra med en samlad överenskommelse som utgår ifrån Samordnad individuell plan (SIP) som metod för samverkan.

Essunga kommun vill poängtera vikten av att överenskommelsen ska kunna tillämpas oberoende av vilka ställningstaganden den enskilda kommunen har gjort när det gäller de tre optionerna i Framtidens Vårdinformationsmiljö.

Avsnitt 2.2.1 (Samordnad individuell planering, SIP – samverkan kring den enskilde) behöver förtydligas. De första två punkterna handlar om att verksamheterna har en roll i SIP-processen. Den tredje och fjärde punkten anger tvärt emot att det inte är verksamheterna utan huvudmannen som har en roll i SIP-processen.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 118, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Tjänsteskrivelse, chef social sektor Björn Franke och chef utbildningssektor Tina Hededal, 2019-11-10
- Missiv till remiss om samverkan för barns och ungas bästa, överenskommelse mellan Västra Götalands kommuner (VästKom) och Västra Götalandsregionen (VGR), Skaraborgs kommunalförbund, 2019-11-14
- Remissversion: samverkan för barns och ungas bästa, överenskommelse mellan Västra Götalands kommuner (VästKom) och Västra Götalandsregionen (VGR), Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (VästKom) och Västra Götalandsregionen (VGR), 2019-11-01

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen



§ 109

Dnr Un 2019/107

Remiss om Handlingsplan för suicidprevention 2020–2025, Det goda livet i Västra Götaland

Utbildningsnämndens beslut

Kommunstyrelsen beslutar

Anta social sektor och utbildningssektors förslag till remissvar.

Sammanfattning av ärendet

En grupp med representanter från Västkom och Västra Götalandsregionen (VGR) har tagit fram förslag till länsgemensam handlingsplan för suicidprevention. Förslaget är sänt på remiss till berörda nämnder och styrelser inom VGR och länets 49 kommuner samt berörda intresseorganisationer.

Syftet med handlingsplanen är att med suicidpreventiva åtgärder minska antalet suicid och suicidförsök i Västra Götaland. Planen ska utgöra en grund för kommunernas och regionens gemensamma suicidpreventiva arbete där även andra aktörer kan inkluderas.

Överenskommelsen berör både utbildningsnämndens och socialnämndens verksamhet. Därför behandlas remissen i båda nämnderna. Med nämndernas svar som underlag ger kommunstyrelsen ett samlat remissvar.

Förslag till remissvar

Det är mycket angeläget att minska antalet suicidförsök och antalet självmord i landet. Det är bra att det i planen föreslås ett regionalt uppdrag att öka kunskapen om suicid hos chefer och medarbetare inom kommun och region. På lokal nivå i en liten kommun som Essunga ser vi dock inget behov av ytterligare en handlingsplan. Den regionala planen är tillräcklig. Utifrån den kan vi öka kunskapsnivån samt skapa organisation och rutiner för att i det ordinarie arbetet bli bättre på att förebygga och följa upp suicid.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, chef social sektor Björn Franke och chef utbildningssektor Tina Hededal, 2019-11-10
- Missiv till remiss: Länsgemensam handlingsplan för suicidprevention i Västra Götaland, Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (VästKom), 2019-11-01
- Remissversion: Det goda livet i Västra Götaland, Handlingsplan för suicidprevention 2020–2025, VästKom, 2019-11-01



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2019-12-02

Beslutet ska skickas till
Kommunstyrelsen

Justerare

Utdragsbestyrkande



Information utbildningsnämnden 2019

Sammanfattning av ärendet

1. Skolskjutsärenden

Chef utbildningssektor Tina Hededal informerar nämnden kort i tre aktuella skolskjutsärenden.

2. Solåker pedagogisk omsorg

3. Personal/rekrytering

Nettan Larsson tillträder som tillförordnad kultur- och fritidschef för perioden 1 januari till och med 31 juli 2019.

4. Vuxenrådet

Chef utbildningssektor Tina Hededal redovisar från mötet torsdagen den 28 november 2019.

5. Återrapportering från samrådsmöten

Mats Olsson (MP) var på Nossebro skola 6–9:s samrådsmöte, få vårdnadshavare närvarade, information om bland annat digitalisering och 1–1, det vill säga en iPad eller dator till varje elev.

Ralph Lundell (KD) var på Jonslunds skola F–5:s samrådsmöte där bland annat skolgården diskuterades.



§ 111

Dnr Un 2019/3

Delgivningar utbildningsnämnden 2019

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna redovisning av meddelanden inkomna 30 oktober till och med 26 november 2019 som förtecknas i protokoll.

Sammanfattning av ärendet

- Justerat protokoll §§ 101–119, Utbildningsnämndens arbetsutskott, 2019-11-18
- Protokollsutdrag § 129 Kulturplan 2020–2023, Kommunfullmäktige, 2019-11-11
- Inspektionsrapport efter tillsyn enligt miljöbalken 26 kapitlet, 1 paragrafen på förskolan Dalagården i Främmestad dnr ESBMN-2019-468 samt beslut om avgift för tillsyn, miljö- och hälsoskyddsinspektör Malin Särnhult, 2019-11-05
- Inbjudan till kommunfullmäktiges julavslutning, Kommunfullmäktige, 2019-11-26
- Inbjudan till kulturskolans julkonsert, Kulturskolan, 2019-11-26

§ 112

Dnr Un 2019/2

Delegationsbeslut utbildningsnämnden 2019

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna redovisning av delegationsbeslut som förtecknas i protokoll den 2 december 2019.

Sammanfattning av ärendet

Utbildningsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän i enlighet med sin delegationsordning (Kommunallag 2017:725, 7 kapitlet, 5–7 paragraferna).

Syftet med en delegationsordning är att avlasta nämnden i vissa ärenden till förmån för ärenden av mer principiell beskaffenhet. Detta möjliggör en effektivare verksamhet från nämnden till delegaten med kortare beslutsvägar och snabbare handläggning av utvalda ärenden enligt delegationsordningen.

Beslut gjorda på delegation ska redovisas till utbildningsnämnden enligt kommunallag (2017:725) 7 kapitlet, 8 paragrafen. Redovisningen innebär inte att utbildningsnämnden omprövar eller fastställer delegeringsbesluten. Däremot får utbildningsnämnden återta lämnad delegering eller föregripa ett beslut i ett enskilt ärende av den som fått beslutanderätten genom att själv ta över ärendet och fatta beslut.

Utbildning i grundskolan

Vid anmälan om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling ska omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna skyndsamt utredas. I förekommande fall ska åtgärder vidtas som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden enligt utbildningsnämnden delegationsordning punkt 7.5, dokid Un 2019.761.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut om utredning av omständigheterna kring elev som anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling, chef utbildningssektor Tina Hededal, 2019-11-26