



# Policy

Personal med problem gällande skadligt bruk

**Dokumenttyp**  
**Fastställd**

**Detta dokument gäller för**  
**Giltighetstid**

**Dokumentansvarig**  
**Dnr**

Policy  
2015-12-14 av  
kommunfullmäktige  
Samtliga nämnder  
Tills vidare  
Personalchef  
2015-000216

## **Inledning**

Vi har tagit fram denna policy av omsorg om våra nuvarande och framtida medarbetare, våra kunder och allmänheten. Syftet är att förebygga ohälsa, riskbruk och skadligt bruk samt vid behov möjliggöra stöd och rehabilitering.

Policyn omfattar all form av riskbruk och skadligt bruk som kan påverka arbetsplatsen. Det kan handla om alkohol, läkemedel, illegala droger etcetera, men även andra former av skadligt bruk som till exempel spel, sociala medier, shopping och sex.

Med skadligt bruk avses ett beteende som är skadligt för hälsan, får negativa konsekvenser i sociala sammanhang och påverkar ekonomin negativt både för individ och organisation.

## **Mål och syfte**

Essunga kommun har som mål att förebygga och motverka riskbruk och skadligt bruk inom förvaltningarna. Detta är viktigt för att skapa en god och säker arbetsmiljö utan negativa konsekvenser av riskbruk eller skadligt bruk.

Vi ska arbeta förebyggande genom att skapa en öppen attityd, ett personligt ansvarstagande och gemensamma värderingar. Det är viktigt att agera så tidigt som möjligt både för chefen, som har det formella ansvaret för arbetsmiljön, och arbetskamraterna som oftast ser problemen först.

Tidiga insatser ökar möjligheterna till en lyckad rehabilitering. Arbetsledningen har ett ansvar för att riskbruk och skadligt bruk uppmärksammas och behandlas på ett tidigt stadium.

Trivsel, säkerhet och effektivitet på arbetsplatsen får inte äventyras på grund av riskbruk och/eller skadligt bruk på fritiden.

## **Riktlinjer**

Under arbetstid ska alla anställda vara arbetsföra och arbetsplatsen vara fri från negativa konsekvenser av riskbruk eller skadligt bruk. Det gäller såväl alkohol, droger, läkemedel som spel med mera.

Närmaste chef avgör om medarbetaren är arbetsför. Överträdelse medför att medarbetaren inte får vara kvar på arbetsplatsen.



Essunga kommun