



<b>Kommun</b>	Essunga kommun
<b>Beslutsinstans</b>	Utbildningsnämnden
<b>Tid och plats</b>	Tisdagen den 27 augusti 2024, klockan 17:00 till 19:20 i Nossan (A-salen).
<b>Beslutande</b>	
Ledamöter	Jörgen Dimenäs (M), ordförande Joakim Svensson (M), vice ordförande Harriet Stjärneborn (S) Sara Stensson (C) Kristin Skogen (SD)
Tjänstgörande ersättare	Caroline Lundgren (M) ersätter Tobias Wallin (M) Mats Olsson (MP) ersätter Christer Henningsson (M)
<b>Övriga närvarande</b>	
Ersättare	Lars Sahlin (S)
Övriga	Tina Hededal, chef utbildningssektor Lisa Falk, nämndsekreterare Johan Skoglund, VD Essunga Bostäder AB, § 51 Therese Höög, rektor, § 52 Anna-Karin Lindberg, rektor, § 52 Lamis Daher, rektor, § 52 Madelaine Hallin, rektor, § 52 Katarina Johansson, personalföreträdare, §§ 51-63



**Utses att justera** Kristin Skogen (SD)  
**Justeringens plats och tid** Kommunhuset 2024-09-03, klockan 15:00.  
**Justerade paragrafer** §§ 51-67

**Underskrifter**

Sekreterare

Lisa Falk

Ordförande

Jörgen Dimenäs (M)

Justerare

Kristin Skogen (SD)



## Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Kommun	Essunga kommun
Beslutsinstans	Utbildningsnämnden
Datum för sammanträdet	2024-08-27
Datum då tillkännagivandet publiceras	2024-09-04
Datum då publiceringen av tillkännagivandet upphör	2024-09-25
Förvaringsplats av protokollet	Kommunhuset
Sekreterare	Lisa Falk

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarienummer	Sida
	Val av justerare samt tid och plats för justering		
§ 51	Information om utredning av kameraövervakning på Nossebro skola	Un 2024/118	6
§ 52	Systematiskt kvalitetsarbete i förskolan och skolan i Essunga kommun 2024	Un 2024/40	7 - 8
§ 53	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för förskolan Ängen Nossebro, läsåret 2024/2025	Un 2024/102	9
§ 54	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för förskolan Stallaholm Nossebro, läsåret 2024/2025	Un 2024/101	10
§ 55	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för förskolan Äventyret i Fåglum, läsåret 2024/2025	Un 2024/104	11 - 12
§ 56	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för förskolan Dalagården, Främmestad, läsåret 2024/2025	Un 2024/103	13 - 14
§ 57	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för förskolan i Jonslund, läsåret 2024/2025	Un 2024/105	15 - 16
§ 58	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro anpassad skola, läsåret 2024/2025	Un 2024/95	17 - 18
§ 59	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Jonslunds skola F-6 och fritidshem, läsåret 2024/2025	Un 2024/92	19
§ 60	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola F-6 och fritidshem, läsåret 2024/2025	Un 2024/93	20 - 21
§ 61	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Bredöls skola F-6 och fritidshem, läsåret 2024/2025	Un 2024/96	22
§ 62	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola 7-9, läsåret 2024/2025	Un 2024/94	23 - 24
§ 63	Beslut om fördelning och utbetalning av 500 miljoner kronor till skolväsendet 2024	Un 2024/99	25 - 26

Justerare

Utdragsbestyrkande



# Essunga kommun

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum  
2024-08-27

§ 64	Tillsyn av fristående förskolor och pedagogisk omsorg i Essunga kommun	Un 2024/108	27 - 28
§ 65	Delegationsbeslut 2024	Un 2024/7	29
§ 66	Meddelanden 2024	Un 2024/8	30
§ 67	Information 2024	Un 2024/6	31

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 51

Diarienummer Un 2024/118

## Information om utredning av kameraövervakning på Nossebro skola

### Utbildningsnämndens beslut

Uppdra åt förvaltningen att bereda ärendet vidare.

### Sammanfattning av ärendet

2024-05-21 § 31 beslutade utbildningsnämndens arbetsutskott att ge chef utbildningssektor i uppdrag att utreda möjligheten till att ha kameraövervakning på Nossebro skola.

Johan Skoglund, VD Essunga Bostäder, närvarar på utbildningsnämndens sammanträde 2024-08-27 och informerar om nuläget kring pågående utredning. Förvaltningen kommer att bereda ärendet vidare och återkoppla till utbildningsnämnden.

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Systematiskt kvalitetsarbete i förskolan och skolan i Essunga kommun 2024

### Utbildningsnämndens beslut

Ta del av informationen och lägga den till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Skollagens krav på systematiskt kvalitetsarbete innebär att huvudmän, förskole- och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten, analysera resultaten i förhållande till de nationella målen och utifrån det planera och utveckla utbildningen.

Systematiskt och kontinuerligt innebär att arbetet ska bedrivas strukturerat och uthålligt med fokus på en långsiktig utveckling. Varje huvudman och varje förskole- och skolenhet måste därför hitta sina former och rutiner för kvalitetsarbetet. Utgångspunkten är alltid densamma, att identifiera utvecklingsområden för ökad måluppfyllelse i förhållande till de nationella målen. Målen för utbildningen finns i skollagen, läroplanerna, ämnes- och kursplanerna och andra författningar som styr verksamheten.

Utbildningssektorn har under våren uppdaterat rutiner och riktlinjer för sektorns systematiska kvalitetsarbete, SKA-boken.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 43 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-07-31
- SKA-boken (riktlinjer och rutiner för det systematiska kvalitetsarbetet i förskola och skola), 2024-07-31
- Kvalitetsrapport Nossebro grundskola åk 6-9, 2024-07-31
- Bilaga till kvalitetsrapport för Nossebro skola åk 6-9, 2024-07-31
- Kvalitetsrapport Jonslunds grundskola F-5, 2024-07-31
- Bilaga 1 till kvalitetsrapport Jonslunds grundskola F-5, 2024-07-31
- Bilaga 2 till kvalitetsrapport Jonslunds grundskola F-5, 2024-07-31
- Bilaga 3 till kvalitetsrapport Jonslunds grundskola F-5, 2024-07-31
- Kvalitetsrapport Nossebro grundskola F-5 och fritidshem, 2024-07-31
- Bilaga till kvalitetsrapport Nossebro grundskola F-5 och fritidshem, 2024-07-31
- Kvalitetsrapport Bredöls grundskola F-5 och fritidshem, 2024-07-31
- Bilaga 1 till kvalitetsrapport Bredöls grundskola F-5 och fritidshem, 2024-07-31
- Bilaga 2 till kvalitetsrapport Bredöls grundskola F-5 och fritidshem, 2024-07-31



- Bilaga 3 till kvalitetsrapport Bredöls grundskola F-5 och fritidshem, 2024-07-31
- Bilaga 4 till kvalitetsrapport Bredöls grundskola F-5 och fritidshem, 2024-07-31
- Bilaga 5, till kvalitetsrapport Bredöls grundskola F-5 och fritidshem, 2024-07-31

**Beslutet ska skickas till**

- Chef utbildningssektor
- Samtliga rektorer i Essunga kommuns skolor

---

Justerare

Utdragsbestyrkande





§ 53

Diarienummer Un 2024/102

## Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för förskolan Ängen Nossebro, läsåret 2024/2025

### Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Ängens förskola läsåret 2024/2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

### Mål för läsåret 2024/2025:

- Minimera kränkningar och diskriminering i barngrupperna.
- Alla barn ska ha en god studiero/lekro.
- Alla barn ska känna sig trygga på hela förskolans område.
- Vi ska få en lugn, trygg och stabil barngrupp där vi visar omtanke och respekt mot varandra.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla barn ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 33 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-07-09
- Förslag Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling, 2024-07-09

### Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Ängens förskola
- Administratör skola/förskola

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för förskolan Stallaholm Nossebro, läsåret 2024/2025

### Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Stallaholms förskola läsåret 2024/2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande årsplan.

### Mål för läsåret 2024/2025:

- Minimera kränkningar och diskriminering i barngrupperna.
- Alla barn ska ha en god studiero/lekro.
- Alla barn ska känna sig trygga på hela förskolans område.
- Vi ska få en lugn, trygg och stabil barngrupp där vi visar omtanke och respekt mot varandra.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla barn ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 34 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-07-09
- Förslag Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling, 2024-07-09

### Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Stallaholms förskola
- Administratör skola/förskola

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för förskolan Äventyret i Fåglum, läsåret 2024/2025

### Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på förskolan Äventyret i Fåglum läsåret 2024/2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

### Mål för läsåret 2024/2025:

- Alla barn ska ha en god studiero. Vi arbetar med de ”tre enkla reglerna”.
  - Alla får alltid var med i gemenskapen. Det finns plats för alla.
  - Inget barn bestämmer över något annat barn.
  - Om någon säger stopp eller sluta måste man omedelbart sluta!
- Alla barn ska känna sig trygga på hela förskolans område.
- Vi ska få en lugn, trygg och stabil barngrupp där vi visar omtanke och respekt mot varandra.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Att alla barn ska känna sig inkluderade i utbildningen.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 35 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-07-03
- Förslag Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling, 2024-07-03

Justerare

Utdragsbestyrkande



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum  
2024-08-27

**Beslutet ska skickas till**

- Chef utbildningssektor
- Rektor förskolan Äventyret, Fåglum
- Administratör skola/förskola

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för förskolan Dalagården, Främmestad, läsåret 2024/2025

### Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på förskolan Dalagården i Främmestad läsåret 2024/2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande årsplan.

### Mål för läsåret 2024/2025:

- Alla barn ska ha en god studiero. Vi arbetar med de "tre enkla reglerna".
  - Alla får alltid var med i gemenskapen. Det finns plats för alla.
  - Inget barn bestämmer över något annat barn.
  - Om någon säger stopp eller sluta måste man omedelbart sluta!
- Alla barn ska känna sig trygga på hela förskolans område.
- Lugn, trygg och stabil barngrupp där vi visar omtanke och respekt mot varandra.
- Alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla barn ska känna sig välkomna och inkluderade i utbildningen.
- Alla barn ska bemötas som kompetenta, demokratiska medborgare.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 36 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-07-03
- Förslag Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling, 2024-07-03

Justerare

Utdragsbestyrkande



Essunga kommun

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum  
2024-08-27

**Beslutet ska skickas till**

- Chef utbildningssektor
- Rektor förskolan Dalagården, Främmestad
- Administratör skola/förskola

---

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för förskolan i Jonslund, läsåret 2024/2025

### Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Jonslunds förskola läsåret 2024/2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande årsplan.

### Mål för läsåret 2024/2025:

- Alla barn ska ha en god studiero. Vi arbetar med de "tre enkla reglerna".
  - Alla får alltid var med i gemenskapen. Det finns plats för alla.
  - Inget barn bestämmer över något annat barn.
  - Om någon säger stopp eller sluta måste man omedelbart sluta!
- Alla barn ska känna sig trygga på hela förskolans område.
- Vi ska få en lugn, trygg och stabil barngrupp där vi visar omtanke och respekt mot varandra.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla barn ska känna sig välkomna och inkluderade i utbildningen.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 37 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-07-03
- Förslag Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling, 2024-07-03

Justerare

Utdragsbestyrkande



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum  
2024-08-27

**Beslutet ska skickas till**

- Chef utbildningssektor
- Rektor Jonslund förskola
- Administratör skola/förskola

---

Justerare

Utdragsbestyrkande





## Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro anpassad skola, läsåret 2024/2025

### Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Nossebro anpassad skola läsåret 2024/2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

### Mål för läsåret 2024/2025:

- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska ha en god studiero.
- Alla elever ska uppmuntras att ta eget ansvar för sin och sina kamraters välbefinnande.
- Elever och vårdnadshavare ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.
- Alla ska använda ett respektfullt språk och ha ett gott bemötande.
- Öka elevernas självförtroende och självkänsla genom att respektera och ta hänsyn till elevers olikheter.
- Alla elever ska få utvecklas efter sina egna förutsättningar.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 38 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-07-07
- Förslag Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling, 2024-07-07

Justerare

Utdragsbestyrkande



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum  
2024-08-27

**Beslutet ska skickas till**

- Chef utbildningssektor
- Rektor Nossebro anpassad skola
- Administratör skola/förskola

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Jonslunds skola F-6 och fritidshem, läsåret 2024/2025

### Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Jonslund skola F-6 och fritidshem läsåret 2024/2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande årsplan.

### Mål för läsåret 2024/2025:

- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska ha en god studiero.
- Alla elever ska uppmuntras att ta ett eget ansvar för sin egen och andra elevers välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans/ fritidshemmets personal om någon inte känner sig trygg.
- Alla elever ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.
- Alla ska använda ett respektfullt språk.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 39 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-06-18
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2024-06-18

### Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Jonslund skola och fritidshem
- Administratör skola/förskola

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola F-6 och fritidshem, läsåret 2024/2025

### Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Nossebro skola F-6 och fritidshem läsåret 2024/2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

### Mål för läsåret 2024/2025:

- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska ha en god studiero.
- Alla elever ska uppmuntras att ta eget ansvar för sin egen och andra elevers välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans personal om någon inte känner sig trygg.
- Alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla elever ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.
- Öka elevernas välbefinnande och trygghet genom styrda rastaktiviteter.
- Utbildningsinsats: Trygghet och studiero.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 40 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-06-20
- Förslag Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling, 2024-06-20

Justerare

Utdragsbestyrkande



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum  
2024-08-27

**Beslutet ska skickas till**

- Chef utbildningssektor
- Rektor Nossebro skola F-6 och fritidshem
- Administratör skola/förskola

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Bredöls skola F-6 och fritidshem, läsåret 2024/2025

### Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Bredöl skola F-6 och fritidshem läsåret 2024/2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande årsplan.

### Mål för läsåret 2024/2025:

- Alla elever ska ha en god studiero.
- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska uppmuntras att ta ett eget ansvar för sin egen och andra elevers välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans personal om någon inte känner sig trygg.
- Att alla ska använda ett respektfullt språk.
- Alla elever ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 41 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-06-19
- Förslag Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling, 2024-06-19

### Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Bredöl skola och fritidshem
- Administratör skola/förskola

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola 7-9, läsåret 2024/2025

### Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Nossebro skola 7-9 läsåret 2024/2025.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

### Mål för läsåret 2024/2025:

- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska ha en god studiero.
- Alla elever ska uppmuntras att ta ett eget ansvar för sitt eget och andra elevers välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans personal om någon inte känner sig trygg.
- Alla elever ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.
- Alla ska använda ett respektfullt språk.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 42 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse, 2024-06-24
- Förslag Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling, 2024-06-24



**Beslutet ska skickas till**

- Chef utbildningssektor
- Rektor Nossebro skola 7-9
- Administratör skola/förskola

Justerare

Utdragsbestyrkande





## Beslut om fördelning och utbetalning av 500 miljoner kronor till skolväsendet 2024

### Utbildningsnämndens beslut

Det nya generella statsbidraget, 500 miljoner kronor till Skolväsendet 2024, ska riktas mot personalförstärkning inom elevhälsan och ytterligare en kuratorstjänst.

### Sammanfattning av ärendet

Syftet med bidraget är att bidra till goda förutsättningar för att upprätthålla kvaliteten i undervisningen och minska risken att inflationen på ett negativt sätt påverkar förutsättningarna för barn och elever att få den utbildning och det stöd de har rätt till.

Medel fördelas proportionellt utifrån antalet barn och unga i åldern 6–19 år i kommunen. Medlen ska användas till insatser i kommunal och enskild verksamhet i förskolan, förskoleklassen, grundskolan, anpassade grundskolan, fritidshemmet, gymnasieskolan, anpassade gymnasieskolan och den kommunala vuxenutbildningen. För Essunga kommuns del handlar det om 270 361 kronor.

Essunga kommun har ansökt om statsbidrag för personalförstärkning av elevhälsa för 2024 och blivit beviljade medel om 444 404 kr där del av tjänst för ytterligare kurator om 0,6314 tjänst medgivits totalt 329 000 kr. Tillsammans med medlen om 270 361 kr från det nya generella statsbidraget är det möjligt att rekrytera en kurator på heltid.

### Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 44 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse 2024-07-29
- Beslut om fördelning och utbetalning av 500 miljoner kronor till skolväsendet 2024, 2024-06-27
- Bilaga, fördelat belopp per kommun, Beslut om fördelning och utbetalning av 500 miljoner kronor till skolväsendet 2024, 2024-06-27
- E-post, Beslut om fördelning och utbetalning av 500 miljoner kronor till skolväsendet 2024, 2024-06-27
- Beslut – Statsbidrag Personalförstärkning elevhälsa 2024, 2024-05-21
- Lista – Statsbidrag Personalförstärkning elevhälsa 2024, 2024-05-21

### Beslutet ska skickas till

- Elevhälsoschef

Justerare

Utdragsbestyrkande



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum  
2024-08-27

- Controller för utbildningssektor

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Tillsyn av fristående förskolor och pedagogisk omsorg i Essunga kommun

### Utbildningsnämndens beslut

Ta del av informationen och lägga den till handlingarna.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt 26 kap. 4 § skollagen (2010:800) har en kommun tillsyn över fristående förskolor och enskild pedagogisk omsorg vars huvudman kommunen har godkänt. Syftet med tillsynen är att genom en självständig granskning kontrollera att en verksamhet uppfyller kraven i lagar och andra föreskrifter.

Verksamhet som har godkänts står under tillsyn av den kommun där verksamheten bedrivs. Utbildningsnämnden ansvarar för tillsyn av den fristående verksamheten. Tillsyn sker i samtliga verksamheter som utbildningsnämnden beviljat bidrag för. Tillsynen ska säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med skollagens krav samt övriga krav som regleras i aktuella styrdokument för den fristående verksamheten. (Riktlinjer för bidrag till enskild pedagogisk omsorg sidan 10).

Om det vid tillsyn framkommer brister i verksamheten beslutar utbildningsnämnden om ingripanden. Den pedagogiska omsorgen får då möjlighet att rätta till eventuella brister inom en utsatt tidsperiod beroende på bristernas allvarlighetsgrad. Ansvarig chef för utbildningssektor utfärdar en skriftlig anmärkning eller ett föreläggande med krav på åtgärder om rättelse inte sker (Riktlinjer för bidrag till enskild pedagogisk omsorg, sidan 11).

Chef utbildningssektor ska informeras vid allvarliga missförhållanden och i de fall då föreläggandet inte följs. Sektorchefen har då möjlighet att vid vite förelägga huvudmannen att vidta rättelse. Vidare ska utbildningsnämnden informeras. Om vitesföreläggandet inte följs kan nämnden återkalla ett beslut om rätt till bidrag, enligt 26 kapitlet 27 § Skollagen (Riktlinjer för bidrag till enskild pedagogisk omsorg, sidan 11).

I Essunga kommun har vi sedan år 2020 Solåker pedagogik ekonomisk förening som fristående pedagogisk omsorg som faller under denna tillsynsskyldighet. Tillsyn av verksamheten utfördes 2024-06-13.



**Beslutsunderlag**

- Protokollsutdrag § 32 UNAU 2024-08-13
- Tjänsteskrivelse 2024-07-29
- Riktlinjer för bidrag till enskild pedagogisk omsorg, Un 2022/131, 2022-11-17
- Protokoll från tillsyn av fristående förskolor och pedagogisk omsorg i Essunga kommun, 2024-06-13

**Beslutet ska skickas till**

- Elevhälsochef
- Controller för utbildningssektor

Justerare

Utdragsbestyrkande



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum  
2024-08-27

§ 65

Diarienummer Un 2024/7

**Delegationsbeslut 2024**

**Utbildningsnämndens beslut**

Godkänna redovisning av delegationsbeslut och lägga dem till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

- Kränkingsärenden 2024-03-20-2024-08-20, 2024-08-20
- Delegationsbeslut från 2024-05-07--2024-08-19, 2024-08-20

Justerare

Utdragsbestyrkande



## Meddelanden 2024

### Utbildningsnämndens beslut

Lägga meddelanden till handlingarna.

### Beslutsunderlag

- Årsredovisning Mediapoolen Västra Götaland AB, 2024-05-23
- Granskningsrapport Mediapoolen Västra Götaland AB, 2024-05-23
- Revisionsberättelse Mediapoolen Västra Götaland AB, 2024-05-23
- Protokoll Mediapoolen Västra Götaland AB, 2024-05-23
- Styrelsemöte Mediapoolen, 2024-05-23
- Konstituerande Styrelsemöte Mediapoolen, 2024-05-23
- Beslut om avvisning på framställning enligt 6 kap. 6a § arbetsmiljölagen, 2024-06-19
- Föranmälan av inspektion på Nossebro skola 6-9, 2024-06-25
- E-post: Avtal Samhällsorientering Skaraborg 2025-2027, 2024-06-11
- Tjänsteanteckning från Skolinspektionen, 2024-06-25
- Yttrande på Tjänsteanteckning från Skolinspektionen, 2024-08-16
- Beslut om ÅP med överklagandehänvisning (exempel), 2024-08-16
- Dom från Förvaltningsrätten i Jönköping, 2024-05-23
- Dom från Förvaltningsrätten i Jönköping, 2024-05-23
- Dom från Förvaltningsrätten i Jönköping, 2024-05-23



§ 67

Diarienummer Un 2024/6

## Information 2024

### Sammanfattning av ärendet

Jörgen Dimenäs (M), ordförande, informerar:

- Besök av Skolverket

Tina Hededal, chef utbildningssektor, informerar:

- Nya omorganiseringen
- Ny verksamhetsutvecklare utbildningssektor
- Barnantal
- Gemensam uppstart utbildningssektor
- Budget 2025
- Studiebesök Säter utbildningssektorns ledningsgrupp

Justerare

Utdragsbestyrkande